

Sisällys

Säätiön toiminnan tarkoitus ja strategia vuosiksi 2018-2022	1
1. Säätiön toiminta vuonna 2019	2
1.1. Yleinen apurahahaku	2
1.2. Post Docs in Companies (PoDoCo)	4
1.3. Muut apurahat	4
1.4. Nessling Nest	5
1.5. Viestintä	5
1.6. Tapahtumat	6
1.7. Yhteistyö	7
2. Säätiön hallinto	8
3. Säätiön talous	10
4. Säätiön omat, ympäristön kannalta kestävätkäytännöt	12
5. Yhteystiedot	12

Säätiön toiminnan tarkoitus ja strategia vuosiksi 2018-2022

Säätiön tarkoituksena on sääntöjensä mukaan *"edistää teknistä ja luonnontieteellistä tutkimusta veden ja ilman saastumisen välittömäksi ja välilliseksi ehkäisemiseksi, saastuneiden vesistöjen puhdistusmenetelmien aikaansaamiseksi sekä muunkin ympäristönsuojelun kehittämiseksi. Säätiö toteuttaa tarkoitustaan antamalla apurahoja sekä tunnustus- ja muita palkintoja sanotunlaisen teknisen ja luonnontieteellisen tutkimuksen harjoittajille, hankkimalla ja asettamalla käytettäväksi tiloja ja apuvälineitä tällaista tutkimusta varten, tukemalla sellaista tiedotus- ja muuta toimintaa, joka on omiaan saamaan yleisen mielipiteen suosiolliseksi tällaista tutkimusta ja sen päämääriä kohtaan, ynnä muilla tarpeellisilla toimilla."*

Laveasti tulkiten voidaan kiteyttää, että Säätiön tarkoitus on tukea ympäristönsuojelua sekä sitä edistävää tutkimusta. Säätiön säännöt siis mahdollistavat Säätiön toiminnan suuntaamisen vastaamaan kulloisenkin ajan vaatimuksia. Kun Säätiö perustettiin 1972, tarvittiin ympäristötutkimuksen osaamiskentän laajentamista ja lisää tutkijoita. Säätiö on ollut vaikuttamassa voimakkaasti kummankin tavoitteen toteutumiseen. Säätiön yli 45 toimintavuoden aikana paikallisista ympäristöhaasteista on loikattu globaaliin mittakaavaan. Ihmiskuntaa ja maapallon ekosysteemejä haastavat toisiinsa kytkeytyneet megatrendit: ilmastonmuutos, elinympäristöjen ja lajien katoaminen, ympäristön saastuminen ja pilaantuminen, luonnonvarojen kestämaton käyttö, väestönkasvu ja kaupungistuminen. Kaikki edellä mainitut ovat haasteita, joihin tarvitaan ratkaisuja nyt.

Säätiön rahoituksella tuetaan vuosina 2018–2022 ensisijaisesti tutkimushankkeita, joiden tulokset vaikuttavat ympäristönsuojeluun systemaattisesti ja skaalautuen, ja joista voidaan johtaa käytäntöön sovellettavia ratkaisuja. Ympäristöhaasteet ovat monitieteisiä ilmiöitä, joten mitään tieteenaloja ei voi poissulkea ratkaisujen etsinnästä. Pikemminkin kannustamme tutkijoita tieteen rajoja rikkoviin yhteistyömuotoihin. Hankkeiden ei edellytetä liittyvän pelkästään Suomeen, koska ilmiöpohjainen lähestymistapa on usein lähtökohtaisesti globaalia.

Ratkaisuja vauhdittaakseen Säätiö kannustaa ja auttaa rahoittamiaan tutkijoita etsimään yhteistyökumppaneita niin elinkeinoelämän, kansalaisjärjestöjen kuin julkisten organisaatioiden piiristä. Säätiö tehostaa vaikuttavuuttaan rakentamalla koalitiota isoja hankkeita varten sekä kehittämällä strategista yhteistyötä muiden säätiöiden (kotimaiset ja mahdollisesti myös ulkomaiset), yritysten, yliopistojen, tutkimuslaitosten ja myös esimerkiksi kuntien tai kaupunkien kanssa. Hankerahoituksessa Säätiö suuntaa rahoitusta säätiölähtöiseen ongelmanasetteluun, johon tutkijat vastaavat ehdotuksillaan. Myös Säätiön ympäristösymposiumit linkitetään tähän toimintamalliin.

Säätiön apurahoilla tuetaan myös hankkeita, jotka välittävät tehokkaasti ympäristön tilaa ja suojelua edistäviä tutkimustuloksia yhteiskunnallisten päättäjien, elinkeinoelämän ja suuren yleisön tietoisuuteen. Säätiö kannustaa ja kouluttaa rahoittamiaan tutkijoita aktiiviseen ja vaikuttavaan tutkijuuteen, johon kuuluu myös tutkimuksesta viestiminen. Lisäksi Säätiö edelleen kehittää ja vahvistaa rooliaan tutkimuksen ja muun yhteiskunnan välisen vuorovaikutuksen edistäjänä. Vuorovaikutuksen alustana toimivat Säätiön ylläpitämä yhteisöllinen työ- ja verkostoitumistila Nessling Nest sekä tutkijoiden ja päätöksenteon vuorovaikutusta vahvistava Ympäristötiedon foorumi, jota Säätiö rahoittaa yhdessä Koneen Säätiön kanssa.

Säätiö ulottaa ympäristön kannalta kestävien valintojen edistämisen myös omaan toimintaansa esimerkiksi huomioimalla tarjoiluissaan ja toimiston käytänteissä ympäristöystävälliset valinnat sekä kompensoimalla työntekijöiden lentomatkustamisen aiheuttamat hiilidioksidipäästöt. Säätiö myös jatkaa määrätietoista työtään sijoitussalkun kestävyuden edistämiseksi yhdessä varainhoitajansa kanssa.

Strategian toimeenpano määritellään toimintasuunnitelmassa ja sen toteutumista seurataan jatkuvasti. Strategia on laadittu, jotta on olemassa jaettu näkemys siitä, miten Säätiön säännöissä määrättyä tarkoitusta toteutetaan tässä ajassa. Strategia mahdollistaa hallituksen tavoitteellisen päätöksenteon, ja se on henkilökunnan sekä asiantuntijalautakunnan työn ohjenuora.

Tämän strategian rinnalle on laadittu Säätiön erillinen sijoitussuunnitelma sijoitusohjeineen ja viestintästrategia.

1. Säätiön toiminta vuonna 2019

Säätiön toiminta keskittyy ratkaisuhakuiseen ympäristötutkimuksen sekä tutkimustiedon vaikuttavuuden tukemiseen. Painotamme erityisesti tiedon tuottajien ja hyödyntäjien välistä yhteistyötä sekä tutkimustulosten viestintää ja jalkauttamista, jotta ympäristönsuojelua edistävät ratkaisut välittyvät yhteiskuntaan ja päätöksenteon tueksi. Säätiön toiminnalla, viestinnällä ja yhteistyöllä eri toimijoiden kanssa kasvatamme Säätiön tukeman työn tunnettuutta ja vaikuttavuutta.

1.1. Yleinen apurahahaku

Säätiön keskeinen toiminnan muoto on syksyn yleisessä haussa jaettavat apurahat. Säätiö tukee tutkimus- ja myös muita ympäristönsuojelua edistäviä hankkeita, joiden tulokset

vaikuttavat ympäristönsuojeluun systemisesti ja skaalautuen, ja joista voidaan johtaa käytäntöön sovellettavia ratkaisuja.

Henkilökohtaisia apurahoja sekä tutkimuksen tekoon liittyviin muihin kustannuksiin tarkoitettuja apurahoja myönnetään edellisvuosien tapaan väitöskirja- ja post doc - tutkijoille ratkaisukeskeisen ympäristötutkimuksen tekemiseen. Säätiö voi myös osallistua tutkijan rahoittamiseen yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa tai rahoittaa useamman eri tieteenalan tutkijoiden yhteishankkeita. Säätiö toivottaa tervetulleeksi hakemuksia kaikilta tieteenaloilta sekä kannustaa hakijoita tieteenalojen ja sektoreiden rajoja rikkoviin yhteistyömuotoihin.

Säätiö myöntää vuoden 2019 haussa apurahaa väitöskirjatyöhön enintään 4 vuodeksi ja post doc -tutkimukseen enintään 2 vuodeksi. Monivuotista tutkimusta koskevat myönnöt tehdään kertamyöntönä useammalle vuodelle. Henkilökohtaisten apurahojen painopiste on väitelleiden tutkijoiden rahoituksessa.

Henkilökohtaisten apurahojen lisäksi Säätiö myöntää yleisessä haussa apurahoja tutkitun ympäristötiedon viestintään ja jalkauttamiseen.

Rahoituspäätösten keskeisimmät kriteerit tutkimushankkeille:

- Tulosten ratkaisuhakuisuus, yhteiskunnallinen relevanssi ja skaalautuvuus
- Tutkimuksen, tutkijan ja tutkimusryhmän (jos hakija tekee tutkimusta ryhmän jäsenenä) tieteellinen taso
- Tutkimuksen innovatiivisuus
- Tutkijoiden/tutkimusryhmien/organisaatioiden välinen yhteistyö
- Tutkimuksesta viestintä ja vuorovaikutus sidosryhmien (erityisesti tiedon hyödyntäjien) kanssa
- Koulutusympäristö (jos apurahaa haetaan väitöskirjatyöhön)

Rahoituspäätösten keskeisimmät kriteerit muille kuin tutkimushankkeille:

- Hankkeen ratkaisuhakuisuus, yhteiskunnallinen relevanssi ja skaalautuvuus
- Hakijan (yksilö tai ryhmä) hankkeen toteuttamiseen liittyvä osaaminen ja toimintaympäristö
- Hankkeen innovatiivisuus
- Hankkeessa tehtävä yhteistyö ja vuorovaikutus hankkeelle keskeisten tahojen kanssa

Nesslingin Säätiön tukema tutkimus ja muu toiminta on jaoteltu viiteen ympäristönsuojelun ilmiöön, joihin liittyviä ratkaisuja hakijoilta odotamme:

1. Ilmastonmuutos
2. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen
3. Luonnonvarojen käytön kestävyys
4. Vesiriskit
5. Elinympäristön kemikalisoituminen ja pilaantuminen

1.2. Post Docs in Companies (PoDoCo)

Säätiö osallistuu vuonna 2019 kahdeksan muun säätiön kanssa PoDoCo (Post Docs in Companies) -yhteistyöohjelmaan, jonka tavoitteena on edistää tohtoreiden työllistymistä yrityksiin ja parantaa Suomen elinkeinoelämän kykyä uudistua pitkäjänteisesti ja kunnianhimoisesti. PoDoCo -projektin kokonaispituus on 1-2 vuotta ja se jakautuu kahteen 6-12 kuukauden osaan. Aluksi on säätiörahoitteinen (á 28 000 euroa) tutkimusvaihe ja sitä seuraa saman pituinen yrityksen rahoittama soveltava vaihe. PoDoCo-hakuja avautuu vuoden 2019 aikana kaksi: maaliskuussa ja syyskuussa. Säätiö on sitoutunut rahoittamaan yhden PoDoCo-projektin kummassakin haussa, jos säätiömme kriteerit täyttävä tohtori valikoituu rahoitettavaksi.

1.3. Muut apurahat

Säätiö myöntää apurahat pääosin syksyn apurahahaussa. Erityisen perustelluista syistä Säätiön on mahdollista myöntää apuraha myös muina kuin edellä mainittuina ajankohtina. Tällaisia ovat esimerkiksi akuuttien ympäristöepäkohtien tutkimus tai muut, nopeaa reagointia vaativat ja Säätiön päämääriä edistävät hankkeet. Vuonna 2019 Säätiö osallistuu kolmeen ajankohtaiseen hankkeeseen, joiden tavoitteena on turvata monimuotoisuuden säilymistä sekä hillitä ilmastonmuutoksen etenemistä. Lisäksi erikoishankkeet toteuttavat säätiön voimassaolevaa strategiaa ja säätiön tunnuslausetta *Pro Aere Aqua Terra*.

- Säätiö lahjoittaa vuonna 2019 Helsingin yliopiston Ilkka Hanskin nimikkorahastolle 25.000 euroa Ahvenanmaan ketoverkoston pitkäaikaisseurannan turvaamiseksi. Ahvenanmaan ketoverkoston pitkäaikaisseuranta on globaalisti ainutlaatuinen tutkimushanke pitkäkestoisuutensa, kerätyn aineiston kattavuuden ja sen avaamien tutkimusmahdollisuuksien vuoksi. Tutkimus tuottaa luotettavia ennusteita siitä,

kuinka lajit ja yhteisöt reagoivat ympäristön pirstoutumisen ja ilmastonmuutoksen yhteisvaikutuksiin luonnossa.

- Säätiö osallistuu vuonna 2019 Landscape Rewilding in Finland – ennallistamisohjelmaan, joka on käynnistetty kesäkuussa 2018 Osuuskunta Lumimuutoksen, Euroopan investointipankin ja Rewilding European toimesta. Ohjelmassa ennallistetaan kotimaista kosteikko-, suo- ja metsäluontoa hiilinieluisiksi ja luonnon monimuotoisuuden kannalta oleellisiksi kohteiksi. Säätiö rahoittaa vuonna 2019 ohjelmaa 18.000 eurolla ja on sitoutunut jatkamaan 18.000 euron vuosirahoitusta vuoteen 2022 saakka, jos ohjelma etenee suunnitelmien mukaisesti.
- Säätiö aloittaa vuonna 2019 strategisen yhteistyön Carbon Action -hiilipilotissa ja osallistuu hiilipilotin tutkimus- ja vaikuttamistyöhön erikoishankerahaan varatulla 300.000 euron summalla. Yhteistyöstä lisää kappaleessa 1.7.

1.4. Nessling Nest

Säätiö omistamassa huoneistossa, osoitteessa Fredrikinkatu 20 A 10, toimii ympäristötutkijoiden yhteisöllinen työtila, Nessling Nest. Nessling Nestissä on 12 paikkaa 1-12 kuukauden pituiseen kokopäiväiseen työskentelyyn ja 8 paikkaa pop up-tilassa muutaman tunnin tai päivän pituiseen epäsäännöllisempään työskentelyyn. Nessling Nestissä toimii myös Ympäristötiedon foorumin (YTF) toimisto, jossa työskentelee YTF:n kaksi kokopäiväistä työntekijää (kts. myös kappale 1.7.). Lisäksi tilassa on kuuden hengen kokoushuone ja 30 hengen seminaaritala ympäristötutkijoiden käyttöön. Kokoustiloja voi käyttää, jos tilaisuuden vastuuhenkilönä toimii joko säätiön rahoittama tai Nessling Nestissä työskentelevä tutkija. Kaikki tilat ovat käyttäjilleen maksuttomia. Työskentelytilojen lisäksi tila mahdollistaa tutkijoiden ja tiedon hyödyntäjien välisiä kohtaamisia sekä vapaamuotoisesti että organisoidusti.

Nessling Nestin toimintaa johtaa Säätiön tutkimusjohtaja. Nessling Nestin henkilöstö-, tila- ja tapahtumahallinnasta vastaavat yhdessä Säätiön tutkimusjohtaja ja hallintosihteerit. Nessling Nestissä on palkattuna 1-3kk ajaksi kerrallaan tilakapteeni, jonka tehtävänä on avata ovia tilan po up -käyttäjille sekä auttaa käytännön järjestelytehtävissä. Tilakapteenin lähiesimiehenä toimii Säätiön hallintosihteerit.

1.5. Viestintä

Säätiön viestinnän tueksi on laadittu erillinen viestintästrategia.

Säätiön tärkeimmät viestintäkanavat ovat Säätiön apurahansaajat (erityisesti tutkijat, jotka viestivät Säätiön tukemasta työstä), verkkosivut, 4-6 kertaa vuodessa ilmestyvä uutiskirje sekä sosiaalisen median kanavat: facebook-, instagram- ja twitter-tilit. Viestinnästä vastaa Säätiön tutkimusjohtaja, joka tuottaa ja suunnittelee viestintää yhteistyössä viestintätoimisto Kaskas Median kanssa. Säätiön tekemä sidosryhmäyhteistyö (kts. myös 1.7.) on keskeinen osa Säätiön viestintätyötä.

Vuoden 2019 tärkeimmät viestinnälliset tavoitteet:

- Säätiö tuottaa tietoa ja viestii siitä (pääosin rahoittamiensa tutkijoiden sekä Ympäristötiedon foorumin kautta) ympäristöön liittyvien yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisemiseksi.
- Säätiö edistää ympäristötiedon tuottajien ja hyödyntäjien yhteistyötä.
- Säätiön kasvattaa tunnettuuttaan sekä brändiään vaikuttavana ympäristötoimijana.

1.6. Tapahtumat

Säätiö järjestää vuosittain tapahtumia ympäristötiedon vaikuttavuuden lisäämiseksi. Suurin osa tapahtumista järjestetään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Vuonna 2019 järjestettävät, jo tiedossa olevat tapahtumat:

- Tutki ja vaikuta muutoksessa- tutkijoiden vuorovaikutuskoulutus Nesslingin Säätiön, Koneen Säätiön sekä Tiina ja Antti Herlinin Säätiön tutkijoille 21.5. Lauttasaaren kartanossa yhteistyössä viestintätoimisto Ellun Kanojen kanssa.
- Säätiöiden vastuullisen sijoittamisen aamukahvitilaisuus kestävän kehityksen viikolla 4.6. yhteistyössä Kaute Säätiön, Tiina ja Antti Herlinin Säätiön sekä Säätiöiden ja Rahastojen Neuvottelukunnan kanssa.
- Syksyn yleiseen hakuun liittyvä info- ja koulutustilaisuus kesäkuussa Nessling Nestissä 18.6. Tilaisuuden tavoitteena on auttaa hakijoita paremmin sisäistämään säätiön hakukriteerit sekä kirjoittamaan parempia hakemuksia.
- Ympäristödialogeja keskustelusarja 3 kertaa kevätkaudella 2019 ja kolme kertaa syyskaudella 2019 yhteistyössä Ympäristötiedon foorumin ja Koneen Säätiön kanssa. Kevätlukukaudella tapahtuma järjestetään Koneen Säätiön Lauttasaaren kartanossa, syyslukukaudella Nessling Nestissä. Ympäristödialogien tavoitteena on keskustella ajankohtaisista suurta yleisöä askarruttavista kysymyksistä tutkijavetoisesti, muut sektorit keskusteluun mukaan ottaen.

- Nessling Nestin aamukahvit tutkijayhteisölle ja muille kiinnostuneille kerran viikossa. Aamukahvien tavoitteena on yhteisön tutkijoiden osaamisen jakaminen muille yhteisön jäsenille, teemasta kiinnostuneelle ulkopuoliselle yleisölle sekä ympäristöalan tutkijoiden ja tiedon hyödyntäjien verkottaminen.

1.7. Yhteistyö

Strategiansa mukaisesti ”Säätiö tehostaa vaikuttavuuttaan rakentamalla koalitiota ja isoja hankkeita, sekä kehittämällä strategista yhteistyötä muiden säätiöiden (kotimaiset ja mahdollisesti myös ulkomaiset), yritysten, yliopistojen ja tutkimuslaitosten, sekä myös esimerkiksi kuntien tai kaupunkien kanssa”.

Säätiön tutkimusjohtaja edustaa Säätiötä vuonna 2019 seuraavissa luottamus- ja asiantuntijaelimissä: Ympäristötiedon foorumin ohjausryhmässä, PoDoCo:n johtoryhmässä, Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan hallituksessa sekä Suomen Luontopaneelissa (IPBES -paneeli). Kyseisissä luottamustoimissa on mahdollisuus vaikuttaa sekä säätiön toimintaympäristöön että säätiön tavoitteiden toteuttamiseen.

Tutkijoiden ja päätöksentekijöiden välisen tiedonkulun ja vuoropuhelun vahvistamiseksi Säätiö on jäsenenä vuonna 2010 perustetussa Ympäristötiedon foorumissa (YTF), joka järjestää erilaisia tapahtumia ympäristöalan uusimman tieteellisen tiedon välittämiseksi yhteiskunnallisen päätöksenteon ja hallinnon tarpeisiin. Säätiö rahoittaa vuonna 2019 puoliksi Koneen Säätiön kanssa YTF:n kokopäiväisen toiminnanjohtajan sekä koordinaattorin palkat sekä foorumin toimintamenot. Säätiö myös toimii YTF:n toiminnanjohtajan sekä koordinaattorin työnantajana ja tarjoaa heille työtilat Nessling Nestissä. Säätiön tutkimusjohtaja toimii YTF:n työntekijöiden lähiesimiehenä.

Säätiö osallistuu yhdeksän muun säätiön kanssa PoDoCo (Post Docs in Companies) -yhteistyöohjelmaan (kts. myös 1.2.).

Säätiö on aktiivisena jäsenenä Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnassa, joka on suomalaisten apurahanjakajien yhdistys ja Suomen ainoa säätiöiden etu- ja tukijärjestö. Säätiön tutkimusjohtaja on valittu SRNK:n hallituksen jäseneksi 3-vuotiskaudeksi 2018-2020. Neuvottelukuntaan kuuluu tällä hetkellä (10.4.2019) 196 jäsentä. Nesslingin Säätiö on sitoutunut noudattamaan Hyvää säätiötapaa.

Säätiö on strategisena yhteistyökumppanina vuosina 2019-2021 Baltic Sea Action Groupin käynnistämässä Carbon Action -hiilipilotissa, jonka tavoitteena on löytää tapoja vauhdittaa hiilen varastoitumista ilmakehästä peltomaahan ja todentaa sen varastoituminen

tieteellisesti, sekä edistää hiiltä varastoivan viljelyn eli hiiliviljelyn käyttöönottoa suomalaisilla maataloilla. Säätiö rahoittaa kesällä 2019 käynnistyvän hiilipilotin osahankkeen, jonka tavoitteena on selvittää, miten kasvillisuus ja maaperän eliöstön monimuotoisuus vaikuttavat pellon kykyyn sitoa hiiltä. Tutkijat kehittävät hankkeessa luonnon monimuotoisuuteen perustuvia hiilensidonnan keinoja ja tuottavat laskentamallin, joka ottaa huomioon luonnon monimuotoisuuden vaikutuksen pellon hiilenkiertoon. Lisäksi Säätiö rahoittaa hiilipilottiin liittyvää viestintä -ja vaikuttamistoimintaa niin kotimaassa kuin Euroopassa. Myös Säätiön yhdeksäs, vuonna 2020 järjestettävä ympäristösymposio on kytketty Carbon Action -hiilipilottiin.

Säätiö liittyy vuonna 2019 jäseneksi eurooppalaiseen säätiöiden yhteistyö- ja edunvalvontaelimeen European Foundation Centreen (EFC). Säätiön tutkimusjohtaja osallistuu vuonna 2019 säätiökentän eurooppalaisiin ja pohjoismaisiin kokouksiin verkottuakseen vahvemmin kansainväliseen säätiökenttään. Kansainvälinen yhteistyö on tärkeää säätiökentän sekä erityisesti ympäristörahoituskentän näköalan laimentamisessa, parhaiden käytänteiden oppimisessa ja kansainvälisen rahoitusyhteistyön mahdollisuuksien selvittämisessä.

Säätiön yhteistyökumppaneita ovat myös Säätiön rahoittamat apurahansaajat, joiden työ on keskeinen osa Säätiön vaikuttavuutta. Säätiön tavoitteena on olla luotettava ja joustava apurahoittaja, joka tarjoaa rahoittamilleen tutkijoille tukea ja edunvalvontaa. Tärkeitä tuen muotoja, niin sanottua apurahaplussaa (engl. grant plus), ovat sekä tutkijoiden koulutusmahdollisuudet että erilaiset tapahtumat (Nessling Nestissä ja Ympäristötiedon foorumiin järjestäminä), joissa tutkijat pääsevät kertomaan työstään sekä työn tuloksista muille tutkijoille että tiedon hyödyntäjätahoille. Säätiön tutkimusjohtaja osallistuu Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan hallituksen jäsenenä erilaisiin keskusteluihin ja toimiin, joilla parannetaan apurahatutkijoiden asemaa suomalaisessa tutkijayhteisöissä. Vuonna 2019 Säätiö toteuttaa selvityksen, jossa kysytään Säätiön apurahasaajien apurahakaudesta sekä sen vaikutuksista apurahansaajan urapolkuun.

2. Säätiön hallinto

Nesslingin säätiön toiminnasta huolehtii hallitus, jossa on seitsemän määräaikaaisesti valittua jäsentä. Hallitus päättää säätiön talouteen ja Säätiön tarkoituksen toteuttamiseen liittyvistä merkittävistä kysymyksistä ja Säätiön strategian päivittämisestä.

Toimintavuoden aikana Säätiön hallituksen roolin kehittämistä jatketaan. Tavoitteena on, että hallituksen voimavaroja käytetään entistä enemmän strategisten linjausten ja periaatteellisesti tärkeiden kysymysten käsittelyyn. Asioiden entistä kattavampaa

valmistelua hallituksen valiokunnissa tehostetaan. Pyritään siihen, että asiat voidaan hallituksessa ratkaista ”yhden kosketuksen” periaatteella.

Tutkimusjohtajan ja tutkimusvaliokunnan yhteistyötä kehitetään niin, että tutkimusjohtaja saa tarvitessaan mahdollisemman aikaisessa vaiheessa tutkimusvaliokunnalta ohjausta ja suuntaviivoja siihen, mitkä tutkimusjohtajan esille nostamat toimintaideat tai yhteistyöhankkeet antavat aiheita perusteellisempaan asian valmisteluun ja sen pohjalta tapahtuvaan myöhempään päätöksentekoon hallituksessa. Valiokuntavalmistelun tarkoituksena on yhtäältä se, ettei tutkimusjohtajan resursseja käytetä sellaisten hankkeiden valmisteluun, jotka eivät etene hallituksessa ja toisaalta se, että lisävalmistelun tarvetta tai kysymyksiä herättävät seikat käsitellään mahdollisimman perusteellisesti jo tutkimusvaliokunnassa. Valiokuntakäsittelyn pohjalta hallitukseen tuodaan valiokunnan perusteltu ratkaisuehdotus, jonka hallitus voi halutessaan yhden kosketuksen periaatteen mukaisesti sellaisenaan tai pienin muutoksin hyväksyä omaksi ratkaisukseksi.

Säätiön sivutoimisen asiamiehen tehtävänimike muutetaan hallintojohtajaksi. Nimikkeen muutoksella ei ole vaikutuksia toimenkuvan sisältöön. Samassa yhteydessä Säätiön sääntöihin otetaan maininta siitä, että Säätiöllä voi olla säätiölaissa tarkoitettu toimitusjohtaja. Toimitusjohtajaa ei kuitenkaan toistaiseksi nimitetä.

Hallintojohtajan ja hallituksen välisessä työnjaossa lähdetään siitä, että hallintojohtaja hoitaa mahdollisimman itsenäisesti vuokralaishallintoon ja vuokrahuoneistojen kunnossapitoon liittyvät tehtävät hallinnon työjärjestyksessä määrätyissä rajoissa eikä vuokrasopimusten tai remonttien yksityiskohtia käsitellä hallituksessa.

Hallitus kokoontuu vuoden 2019 aikana ainakin kuusi kertaa. Loppuvuonna pidetään erityinen hallituksen strategiakokous.

Säätiön arvopaperivarainhoito pidetään edelleen ulkoistettuna Evlille. Yhteydenpidosta Evliin vastaavat ennen muuta talousvaliokunnan puheenjohtaja ja hallintojohtaja säännöllisillä tapaamisilla. Tutkimusjohtaja pitää yhteyttä Evlin vastuullisuusjohtajaan.

Evli ja Säätiö toteuttavat yhdessä Säätiön antamaa vastuulliseen sijoittamiseen liittyvän kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumusta.

Hallintojohtaja valmistelee ja esittelee hallitukselle muut kuin ulkoistettuun varainhoitoon liittyvät merkittävät taloudelliset kysymykset. Hallintojohtaja neuvottelee sijoitustoimintaan liittyvistä asioista tarvittaessa talousvaliokunnan kanssa.

Asiantuntijalautakunta, jonka jäsenet valitaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan, tekee hallitukselle apurahahakemusten hyväksymistä koskevat esitykset. Asiantuntijat valitaan

rahoitettavan tutkimuksen eri painopistealueilta. Asiantuntijalautakunnalla on mahdollisuus täydentää itseään tarvittaessa ulkopuolisilla (ad hoc) asiantuntijoilla, jos lautakunnan jäsenten asiantuntemus ei riitä arvioimaan aihepiiriltään epätavallista hakemusta, joka mahdollisesti kuitenkin sopii Säätiön rahoitettavaksi.

Asiantuntijalautakunta kokoontuu vuonna 2019 yleisen haun arviointiin liittyen ainakin neljä kertaa.

Tutkimusvaliokunta toimii myös hallituksen ja asiantuntijalautakunnan välisenä työ- ja valmisteluolimenä. Käytännön tiedonsiirron hallituksen ja asiantuntijalautakunnan välillä hoitaa pääasiassa tutkimusjohtaja.

Hallitus määrittelee tutkimusrahoituksen vuosittaiset linjaukset ja painopistealueet, jotka ohjeistetaan asiantuntijalautakunnalle. Kerran vuodessa järjestettävällä hallituksen, Säätiön toimiston henkilökunnan ja asiantuntijalautakunnan yhteisellä ekskursiolla järjestetään aivoriihi, jossa linjataan kuluvan vuoden apurahahakua ja keskustellaan muista ajankohtaisista Säätiön asioista. Strategisen keskustelun lisäksi ekskursioilla tutustutaan Säätiön toiminta-alueella oleviin ja/tai Säätiön rahoittamiin projekteihin.

Vuonna 2019 Säätiön ekskursio suuntautuu 13.-14.6. Kööpenhaminaan, jossa pidetään Säätiön hallituksen ja asiantuntijalautakunnan yhteinen aivoriihi ja hallituksen kokous.

3. Säätiön talous

Pitkälle tulevaisuuteen ulottuvan toiminnan edellytyksenä on, ettei Säätiön varainkäyttö saa johtaa Säätiön omaisuuden pysyvään vähenemiseen. Omaisuuden pysyvyyden, pitkän tähtäimen vaikuttavuuden maksimoinnin ja riittävän suuren vuotuisen rahanjaon oikean tasapainon löytäminen ja säilyttäminen on Säätiön taloudenhoidon tavoitteena myös vuonna 2019.

Säätiön taloudenhoidossa kiinnitetään tulevina vuosina erityistä huomiota siihen, ettei apurahasumma näköpiirissä olevissa epävarmoissa taloudellisissa olosuhteissa ainakaan kasva. Jakomäärien kehitystä (inflaatio huomioon ottaen) seurataan tarkasti aloittaen tarkastelu vuodesta 2010.

Sijoitussuunnitelma ja apurahapolitiikan määrittelyksi kutsuttu asiakirja yhdistetään yhdeksi asiakirjaksi. Varsinainen apurahapolitiikka (eli se, mihin rahoitusta kohdennetaan) määritellään pidemmällä tähtäimellä Säätiön strategiassa ja lyhyemmällä tähtäimellä kunkin vuoden toimintasuunnitelmassa. Vastaavasti sijoitussuunnitelmaan sisällytetään pysyvämpi

”periaateosio” (sijoitussuunnitelmaprosessin kuvaukset ym.) sekä lyhyempää ajanjaksoa koskevan hallituksen toimintaohje itselleen ja salkunhoitajalle (sijoitusohje).

Säätiön taloudenpidossa tukeudutaan allokaatioanalyysiin ja niistä seuraavia johtopäätöksiä avataan sijoitussuunnitelmassa niin, että lukija vaikeuksista ymmärtää, miten strategiseen allokaatioon on päädytty. Neutraali/strateginen allokaatio esitetään sijoitusohjeessa myös taulukkomuodossa vertailuindekseineen.

Sijoitussuunnitelmaprosessiin sisällytetään seuraavat elementit: vuosittaisen strategisen allokaation analyysin (oletusten oltava realistisia ja konservatiivisia) teettäminen, allokaatioanalyysin käsittely vuosikokouksessa, marraskuussa talousvaliokunta arvioi toteutunutta jakomäärää ja seuraavalle vuodelle budjetoitavaa jakomäärää (huomioon ottaen myös kuluvan vuoden inflaatiovauhdin ja tulevan vuoden inflaatio-odotuksen).

Säätiö noudattaa sijoitustoiminnassaan varovaista sijoituspolitiikkaa. Omaisuuden perusallokaatioon ei tehdä kuluvana vuonna merkittäviä muutoksia, mutta ulkoistetusta salkunhoidosta erillään pidetään edelleen likvidinä vähintään kahden vuoden apurahasummaa vastaava määrä. Tuotto-odotukset ovat alhaiset alhaisesta korkotasosta johtuen. Myös merkittäviä osakekurssien pudotuksia pidetään mahdollisina.

Sijoitustoiminnan vastuullisuuteen ja vastuullisuuden mittaamiseen kiinnitetään kuluvana vuonna edelleen erityistä huomiota. Sijoitustoiminnassa noudatetaan Säätiön tekemää kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumusta, jonka mukaan salkunhoitajalta edellytetään sijoitusten kestävyuden arviointia parhailla mahdollisilla käytössä olevilla mittareilla sekä vastuullisuuteen liittyvää raportointia niin kotimaisista pörssiomistuksista kuin kansainvälisistä sijoitusrahastoista, joihin Säätiön varallisuus on osaksi sijoitettuna.

Sijoitusten kestävyuden arvioinnissa käytetään ESG (environmental, social and governance) -pistetystä ja CDP (carbon disclosure project) -indeksiä. Salkkuraporttiin sisällytetään edelleen tarpeellisia graafisia esityksiä sisältävä analyysi salkun eri omaisuuslohkojen sisällöstä ja kehityksestä edellä mainittujen vastuullisuutta kuvaavien tunnuslukujen valossa.

Säätiön omistamien liike- ja toimistotilojen kokonaismäärässä ei tapahdu muutoksia toimintavuoden aikana. Säätiön suurin yksittäinen vuokrauskohde Espoossa Kamreerintie 8:ssa (toimistotilaa 1.540 m²) on tyhjillään 1.4. lukien eikä uuden vuokralaisen nopea löytyminen vaikuta todennäköiseltä. Vuokraamismahdollisuuksien ohella selvitetään mahdollisuuksia Säätiön omistamien tilojen tai koko talon myyntiin yhdessä kiinteistöosakeyhtiön kahden muun osakkaan kanssa.

4. Säätiön omat, ympäristön kannalta kestävätkäytännöt

Vuonna 2019 Säätiön kokous- ja tapahtumatarjoiluissa huomioidaan tarjoilujen ekologinen jalanjälki ja toimitiloissa minimoidaan materiaalien kulutus sekä lajitellaan jätteet. Säätiö kompensoi työntekijöiden (ml. hallituksen ja asiantuntijalautakunnan jäsenet) lentomatrustamisen aiheuttamat hiilidioksidipäästöt Osuuskunta Lumimuutoksen ennallistamishankkeita (Landscape Rewilding in Finland) rahoittamalla. Säätiön toimintatiloihin ostettava sähkö tuotetaan uusiutuvista energialähteistä.

5. Yhteystiedot

JARMO HIRVONEN HALLINTOJOHTAJA	MINTTU JAAKKOLA TUTKIMUSJOHTAJA	PAULA ERIKSSON HALLINTOSIHTTEERI
Puh. 0500 811 521 jarmo.hirvonen(at)nessling.fi	Puh. 040 169 6325 minttu.jaakkola(at)nessling.fi	Puh. 050 502 7537 paula.eriksson(at)nessling.fi

Maj ja Tor Nesslingin Säätiö
Fredrikinkatu 21 B 16
Puh. 09 4342 550
www.nessling.fi

